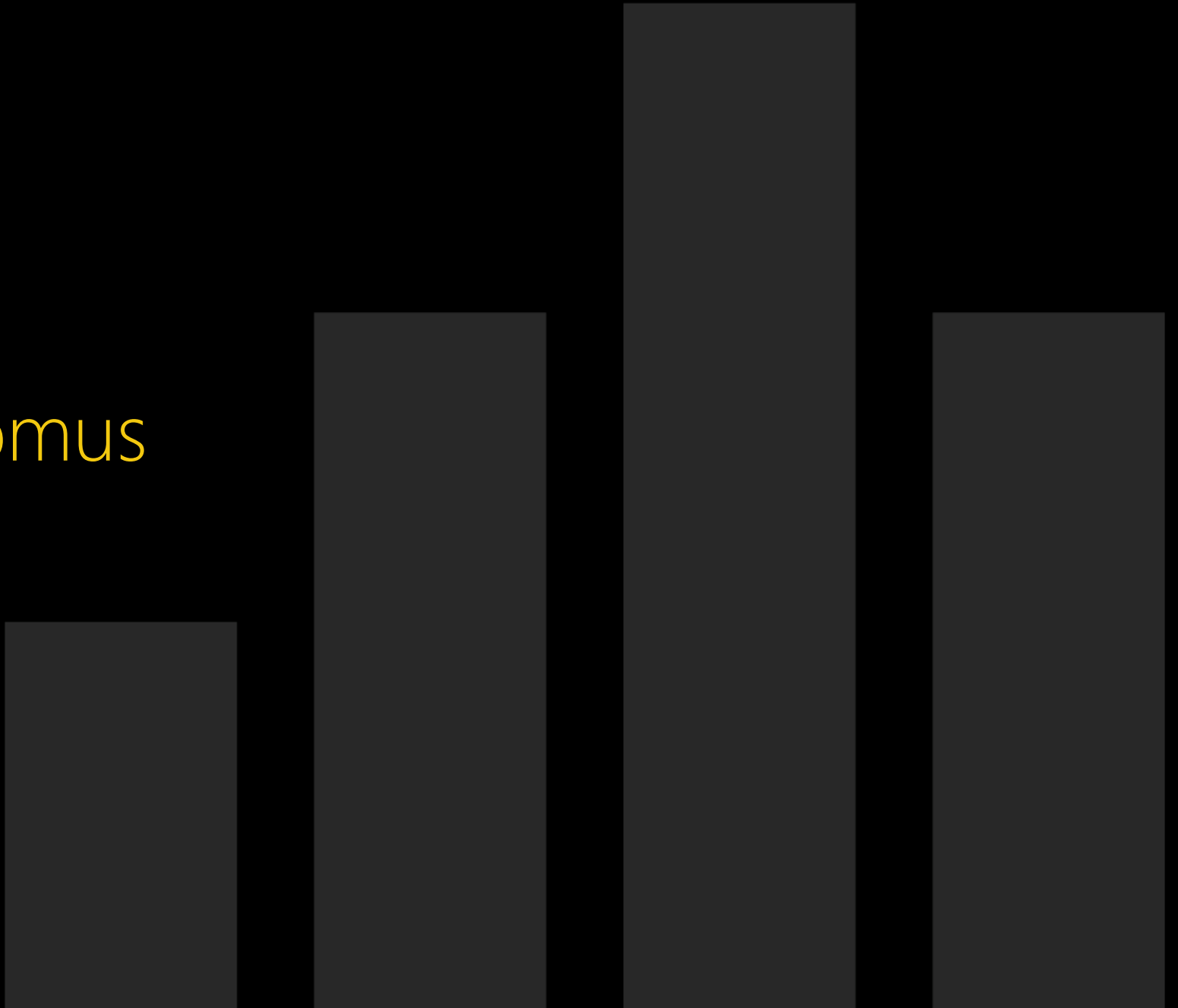


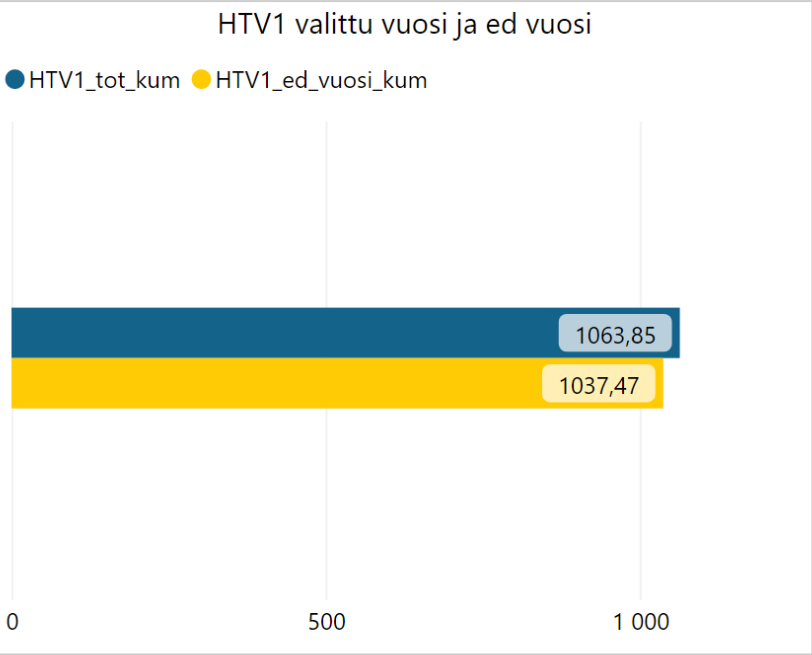
Henkilöstö - Henkilöstökertomus

[View in Power BI](#) ↗

Last data refresh:
20.2.2023 10.13.29 UTC

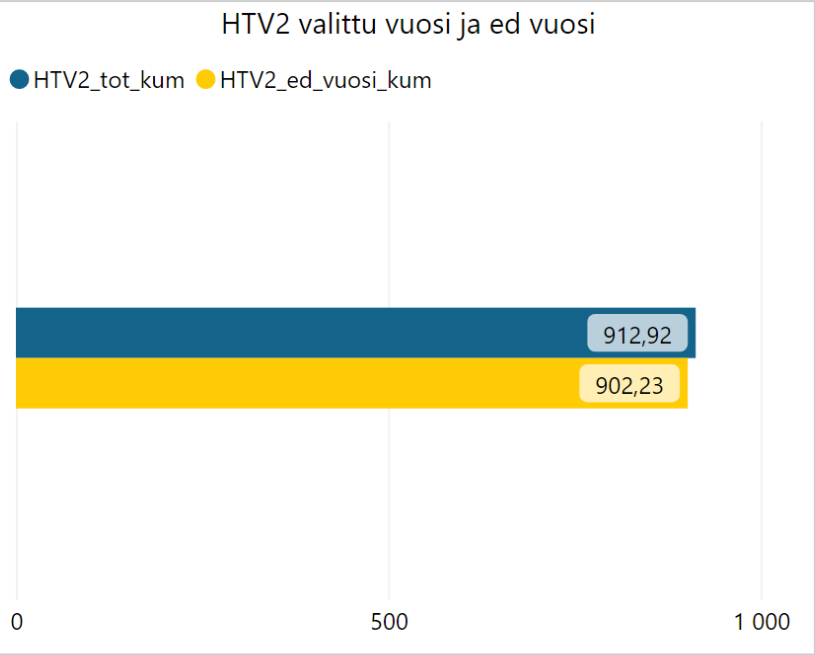
Downloaded at:
20.2.2023 11.13.40 UTC





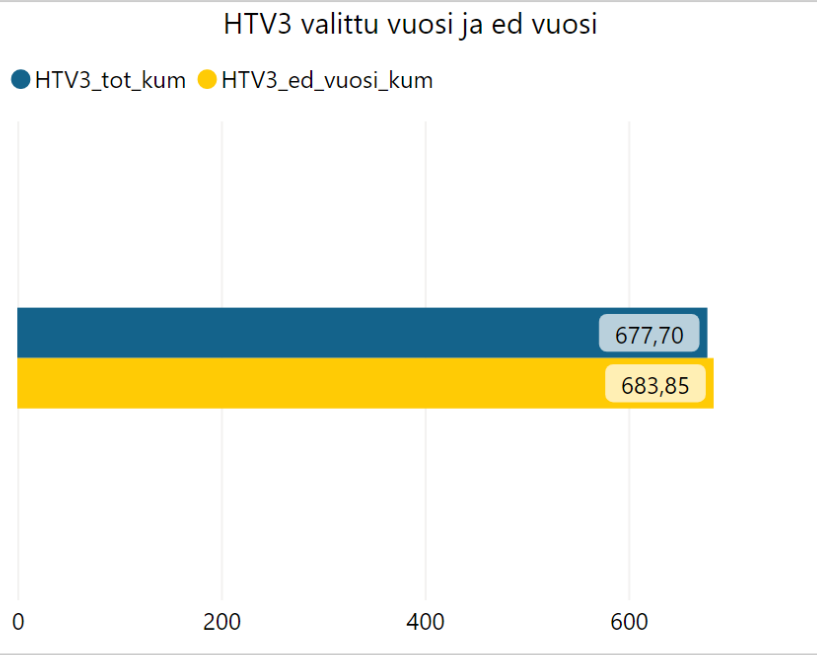
HTV1_tot_kum	HTV1_ed_vuosi_kum
1 063,85	1 037,47

HTV1_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (lkm)	HTV1_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
26,38	2,54%



HTV2_tot_kum	HTV2_ed_vuosi_kum
912,92	902,23

HTV2_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (lkm)	HTV2_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
10,69	1,18%



HTV3_tot_kum	HTV3_ed_vuosi_kum
677,70	683,85

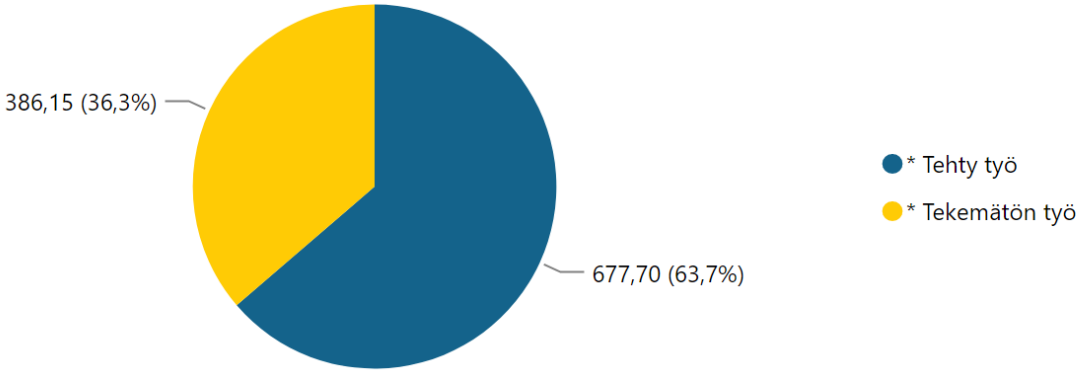
HTV3_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (lkm)	HTV3_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
-6,15	-0,90%

HTV1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

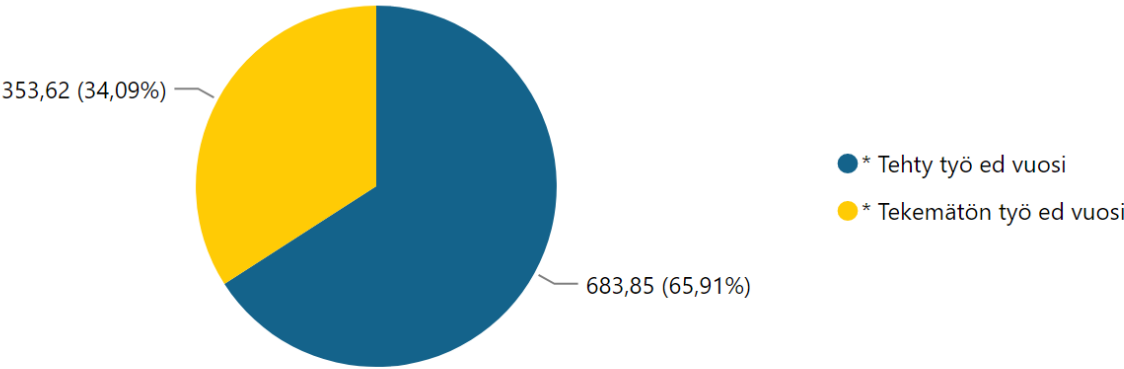
HTV2 = palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

HTV3 = palveluksessaolopäivien (vähennetty kaikki poissaolot) lkm kalenteripäivinä / 365 * (osa-aika-%/100)

* Tehty työ ja * Tekemätön työ



* Tehty työ ed vuosi ja * Tekemätön työ ed vuosi



63,70

* Tehty työ %

65,91

* Tehty työ % ed vuosi

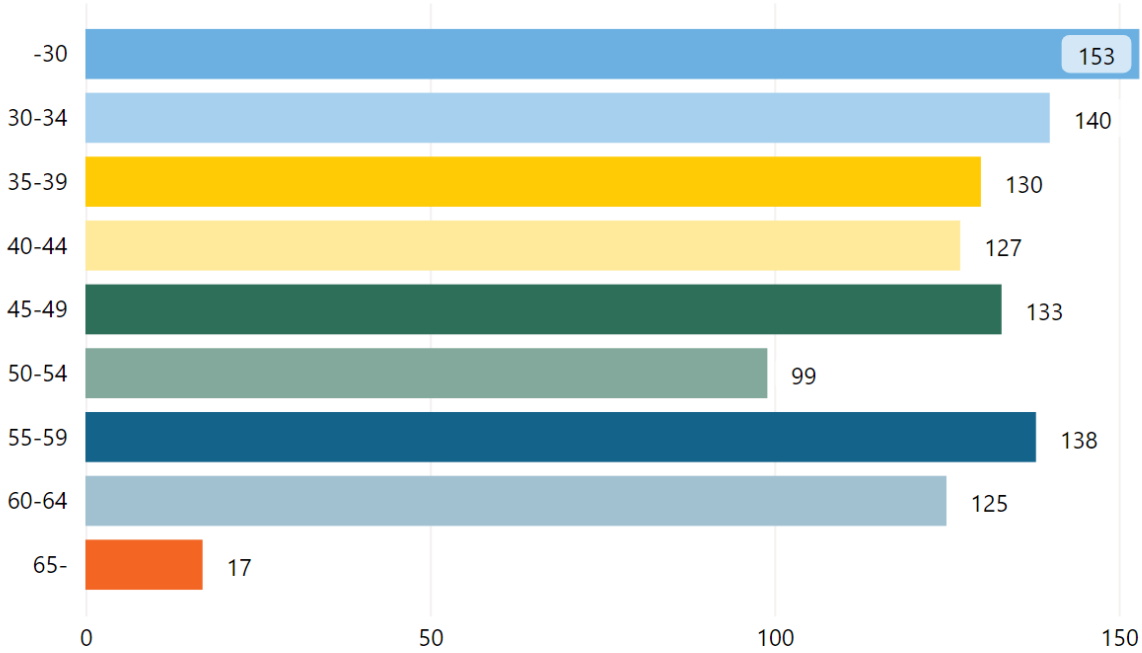
Poissaolosyytaso 1	* Poissaolojen osuus työajasta	* Poissaolojen osuus työajasta ed vuosi
Perhevapaat	9,59 %	9,06 %
Lomat	9,53 %	9,46 %
Muut	7,45 %	7,60 %
Sairaus	6,01 %	5,18 %
Opintovapaa	1,84 %	1,14 %
Kuntoutustuki	1,18 %	0,73 %
Koulutus	0,61 %	0,60 %
Työtapaturma	0,06 %	0,08 %
Vuorotteluvapaa	0,04 %	0,13 %
Kuntoutus	0,00 %	0,10 %
Yhteensä	36,30 %	34,09 %

Tehty työ = HTV3/HTV1 =(palveluksessaolopäivät-poissaolopäivät)/palveluksessaolopäivät)

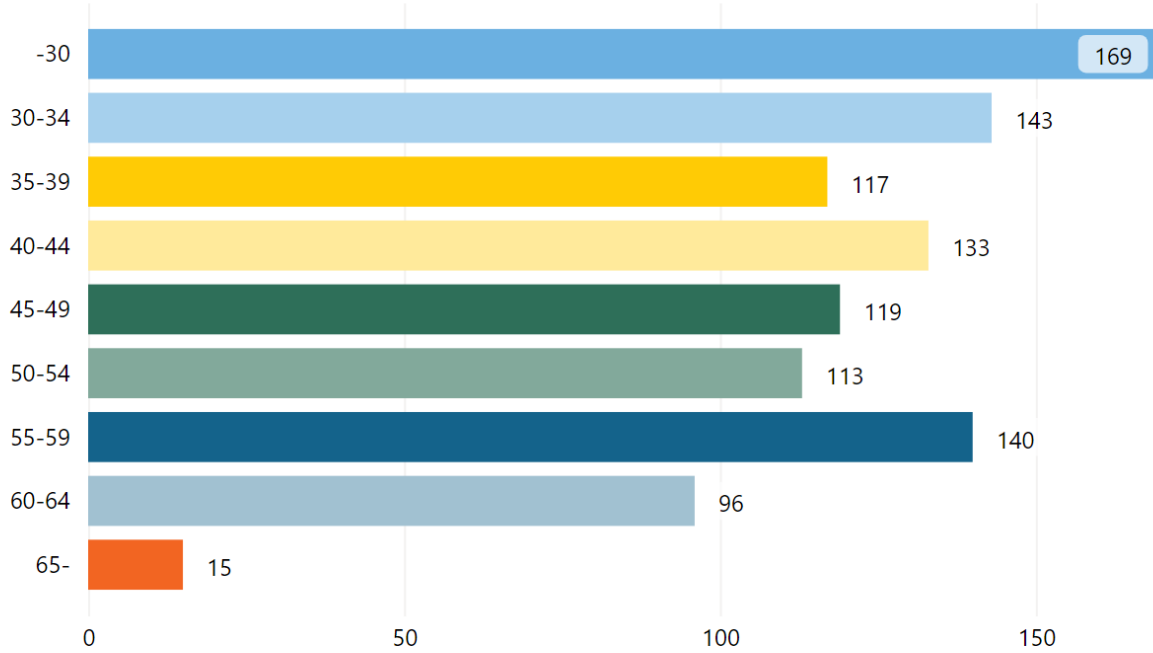
Opetushenkilöstön osalta koulutyön kesäkeskeytys tai muut opetustyön keskeytykset eivät ole poissaoloja



Henkilöstön lukumäärällinen jakautuminen ikäluokittain



Henkilöstön lukumäärällinen jakautuminen ikäluokittain ed vuosi



Ikäluokka	Lkm_toteuma	KS% Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	KS% Lkm_edellinen vuosi	*Muutos %
+ -30	153	14,41%	169	16,17%	-9,47 %
+ 30-34	140	13,18%	143	13,68%	-2,10 %
+ 35-39	130	12,24%	117	11,20%	11,11 %
+ 40-44	127	11,96%	133	12,73%	-4,51 %
+ 45-49	133	12,52%	119	11,39%	11,76 %
+ 50-54	99	9,32%	113	10,81%	-12,39 %
+ 55-59	138	12,99%	140	13,40%	-1,43 %
+ 60-64	125	11,77%	96	9,19%	30,21 %
+ 65-	17	1,60%	15	1,44%	13,33 %
Yhteensä	1 062	100,00%	1 045	100,00%	1,63 %

Keski-ikä

Miehet

41

Naiset

44

Keski-ikä (miehet ja naiset)

44



Koulutuspäivät (vakituinen henkilöstö)				
Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
1928,00	1943	-15,00	-15	-0,77%

Opintovapaapäivät (vakituinen henkilöstö)				
Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
6363	3510	2853,00	2853	81,28%

Koulutuspäivät/vakituinen henkilöstö			
* Koulutuspv/vakituiset	* Koulutuspv/ed vuosi vakituiset	* Muutos koulutuspv vakituiset	* Muutos % koulutuspv vakituiset
2,5	2,6	-0,10	-3,77 %

Opintovapaapäivät / vakituinen henkilöstö			
* Opintovapaapv/vakituiset	* Opintovapaapv/ed vuosi vakituiset	*Muutos opintovapaapv vakituiset	* Muutos % opintovapaapv vakituiset
8,4	4,7	3,6	75,81 %

Palkalliset ja palkattomat koulutuspäivät						
Palkallisuus	Palkallinen		Palkaton		Yhteensä	
Palvelussuhdetaso 2	Kalenteripv_kum	Työpv_kum	Kalenteripv_kum	Työpv_kum	Kalenteripv_kum	Työpv_kum
Muut	413,00	296,62	32,00	32,00	445,00	328,62
Vakituiset	1913,00	1507,47	15,00	15,00	1928,00	1522,47
Yhteensä	2326,00	1804,09	47,00	47,00	2373,00	1851,09

Palkallinen ja palkaton *Koulutuspv/vakituiset	
Palkallinen	Palkaton
2,51	0,02

Kalenteripv_kum = Koulutuspäivät
Työpv_kum = Koulutukseen käytettyjen tuntien määrä muutettuna työpäiviksi, työpäivän pituus 7,75 h
* Koulutuspv/vakituiset = Kalenteripv_kum / vakituisten työntekijöiden lukumäärä

Lähdedatasta johtuen koulutuspäivien lukumäärää ei voida jakaa ammatilliseen ja muuhun koulutukseen



Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv Yli 180 pv



Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1

22,14

Kalenteripv_kum/HTV1_kum

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1 ed vuosi

19,20

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV1_kum

Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot ed vuosi

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv Yli 180 pv



Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä

22,18

Kalenteripv_kum/Lkm_tot

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä ed vuosi

19,07

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/Lkm_tot

Poissaoloryhmä	Poissaolopäivien Lkm	KS% Poissaolopäivien Lkm	Poissaolopäivät_ed vuosi	KS% Poissaolopäivät_ed vuosi
1-7 pv	8864	37,64%	5976	29,99%
8-29 pv	7772	33,00%	5029	25,24%
30-59 pv	4383	18,61%	4946	24,82%
60-89 pv	1344	5,71%	2151	10,80%
90-179 pv	909	3,86%	1579	7,93%
Yli 180 pv	280	1,19%	243	1,22%
Yhteensä	23552	100,00%	19924	100,00%

Poissaolo-%

6.07%

* Poissaolo-%

Poissaolo-% ed vuosi

5.26%

* Poissaolo-% ed vuosi

Poissaolo-% = Poissaolopäivät / (HTV1 * 365) = kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Terveysperusteisiin poissaoloihin sisältyy sairaus- ja työtapaturmapoissaolot.

Kaavioissa ja taulukossa esitetään koko vuoden tiedot.

Palkalliset ja palkattomat sairauspoissaolot

Poissaoloryhmä	Palkallinen	Palkaton	Yhteensä
1-7 pv	8788	76	8864
8-29 pv	7580	192	7772
30-59 pv	4252	131	4383
60-89 pv	1266	78	1344
90-179 pv	781	128	909
Yli 180 pv		280	280
Yhteensä	22667	885	23552



Sairaus- tai työtaturmapoissaolot lukumäärittäin

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv Yli 180 pv



Sairaus- tai työtaturmapoissaolot lukumäärittäin ed vuosi

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv Yli 180 pv



Poissaoloryhmä	Poissaolo Lkm	KS% Poissaolo Lkm	Poissaolojen lkm ed vuosi	KS% Poissaolojen lkm ed vuosi
1-7 pv	3256	81,22%	2557	83,21%
8-29 pv	619	15,44%	351	11,42%
30-59 pv	105	2,62%	117	3,81%
60-89 pv	20	0,50%	34	1,11%
90-179 pv	8	0,20%	13	0,42%
Yli 180 pv	1	0,02%	1	0,03%
Yhteensä	4009	100,00%	3073	100,00%

22,68%

Nolla päivää sairastaneet (%)

Välilehdellä esitetään koko vuoden sairaus- tai työtaturmapoissaolojen lukumäärät.

Nolla päivää sairastaneet (%) = Suhteellinen osuus henkilöstöstä, joilla ei ole lainkaan sairaus- tai työtaturmapoissaoloja koko vuoden aikana. Henkilömäärässä on mukana he, jotka ovat olleet aineistossa edellisen 12 kuukauden aikana vähintään kuudessa kuukaudessa.



Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päättäneet palvelussuhteet

● * Eläkkeelle kum ● * Muut päättäneet kum

862

Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päättäneet palvelussuhteet ed vuosi

● * Eläkkeelle ed vuosi kum ● * Muut päättäneet ed vuosi

25

107

Eläköitymisen ennakointi kuluva vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

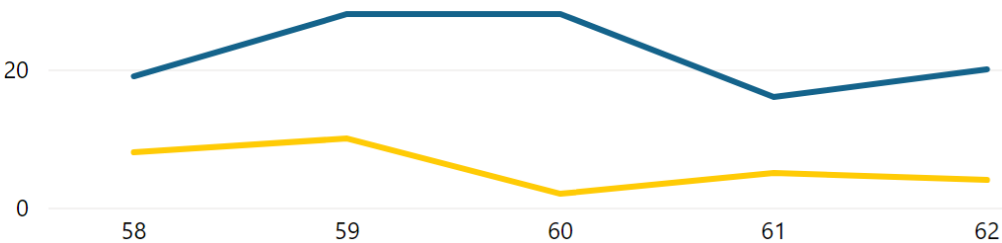
Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	21	20	28	27	16
Muut		12	7	9	6
Yhteensä	21	32	35	36	22

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	19	28	28	16	20
Muut	8	10	2	5	4
Yhteensä	27	38	30	21	24

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2 ● Vakituiset ● Muut



Päättäneet palvelussuhteet

876132118,54 %17,14 %563,64 %
* Päättäneet kum* Päättäneet ed vuosi* Vakituisten vaihtuvuus* Vakituisten vaihtuvuus* Vakituisten vaihtuvuus

Eläköitymiset

14251,89 %3,25 %-44,00 %
* Eläkkeelle kum* Eläkkeelle ed vuosi* Eläköityneiden osuus* Eläköityneiden osuus* Eläköitymisen vaihtuvuus

Henkilömäärä

739770-4,03 %
* Henkilömäärä 31.12 ed vuosi* Henkilömäärä 31.12 toissa vuosi* Henkilömäärän muutos

Vakituiset

20

* 63 vuotta täyttäneet

Muut palvelussuhteet

16

* 63 vuotta täyttäneet

Yhteensä

36

* 63 vuotta täyttäneet

Vaihtuvuus-% = Vakituisten päättäneet palvelussuhteet / vakituisen henkilöstön lkm ed. vuoden viim. päivänä

Rajattu raportoinnin ulkopuolelle seuraavat päättymissyöt:

- Omasta toiveesta tehtävää vaihtaneet
- Pää-/sivutoimimuuutos, työajanmuutos
- Siirtynyt toiseen palvelussuhteeseen samassa kunnassa
- Sisäsiirto/järjestelmän vaihdos
- Sisäinen siirto/Tehtävämuutos
- Sisäisen sijaisuuden päättyminen
- Toistuva sijainen
- Tuntematon
- Uudelleen sijoitus
- Virka lakkautettu

Vanhuuseläke:

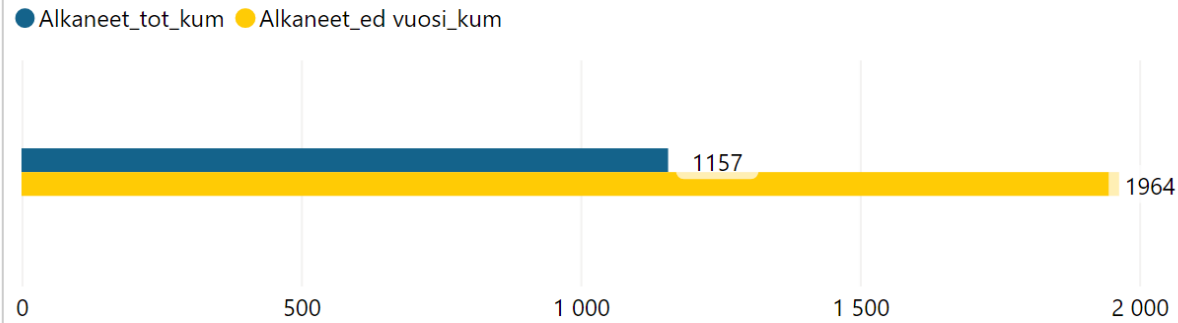
Vuosina 1940 - 1959 syntyneillä työntekijöillä on henk.koht. eläkeikä (63 - 65 vuotta), jos palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1993 ja jatkuu eläkeikään saakka.

Eläkeuudistus 2017:

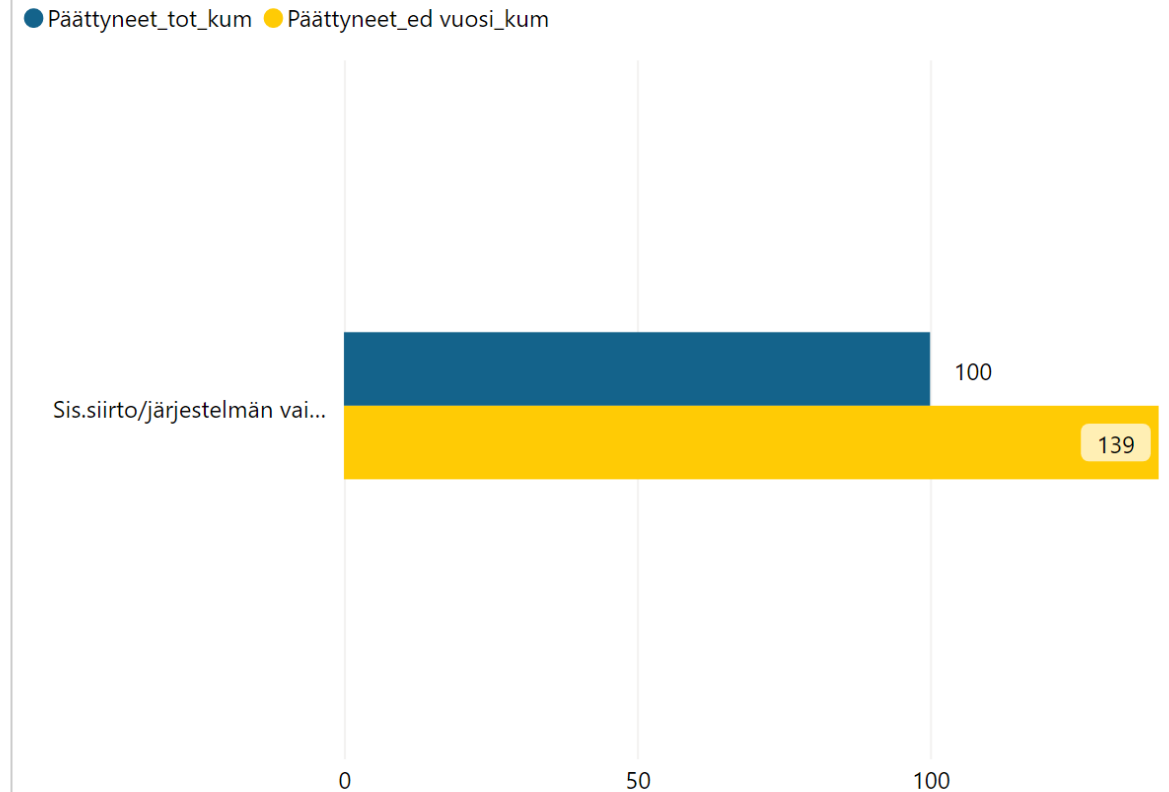
Eläkkeen alaikäraja nousee vuoteen 2027 mennessä asteittain 65 ikävuoteen (vuodesta 2018 alkaen)



Alkaneet palvelussuhteet



Päätyneiden palvelussuhteiden lukumäärä organisaation sisällä tehtävää vaihtaneissa



Sivun suodattimena Palvelussuhdetaso 1 = Vakituiset

Päätyneiden palvelussuhteiden syy, kun tehtävä on vaihtunut organisaation sisällä:

- Omasta toiveesta tehtävää vaihtaneet
- Pää-/sivutoimimuutos, työajanmuutos
- Siirtynyt toiseen palvelussuhteeseen samassa kunnassa
- Sis.siirto/järjestelmän vaihdos
- Sisäinen siirto/Tehtävämuutos
- Sisäisen sijaisuuden päätyminen
- Toistuva sijainen
- Uudelleen sijoitus
- Virka lakkautettu.

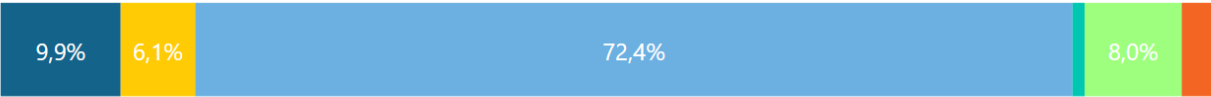
Päätyneiden palvelussuhteiden lukumäärä organisaation sisällä tehtävää vaihtaneissa





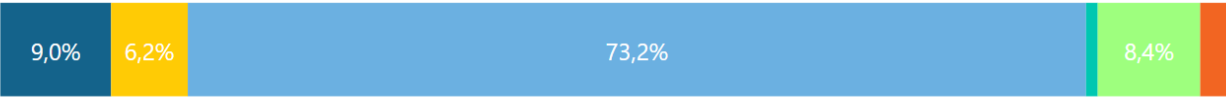
Palkkalajien suhteellinen osuus kumulatiivisista maksetuista palkoista

Palkkalajitaso 2 Lisät ja p... Lomarah... Luontaise... Peruspalk... Poissaolot Työaikalis... Yli- ja lisä...



Palkkalajien suhteellinen osuus kumulatiivisista maksetuista palkoista ed vuosi

Palkkalajitaso 2 Lisät ja p... Lomarah... Luontaise... Peruspalk... Poissaolot Työaikalisät Yli- ja lisä...



Palkkalajitaso 2	Tot_kum	KS% Tot_kum	Ed_vuosi_kum	KS% Ed_vuosi_kum	Tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (%)
Peruspalkka	29 776 887,58	72,37%	28 899 292,38	73,21%	3,00%
Lisät ja palkkiot	4 075 273,65	9,90%	3 562 559,06	9,02%	14,00%
Työaikalisät	3 296 272,69	8,01%	3 296 322,12	8,35%	0,00%
Lomarahat ja -korvaukset	2 528 318,50	6,14%	2 466 738,20	6,25%	2,00%
Yli- ja lisätyöt	1 057 076,62	2,57%	872 984,19	2,21%	21,00%
Poissaolot	411 547,47	1,00%	376 827,77	0,95%	9,00%
Luontaisedut	2 758,70	0,01%	1 802,99	0,00%	53,00%
Yhteensä	41 148 135,21	100,00%	39 476 526,71	100,00%	4,00%

Kumul maksetut palkat

41,15 milj.

Tot_kum

Kumul maksetut palkat ed vuosi

39,47 milj.

Ed_vuosi_kum

Muutos

1,67 milj.

Tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (€)

Maksetuissa palkoissa näytetään ennakonpidätyksen alaiset palkat (esim. henkilösivukulut ja verottomat korvaukset on rajattu henkilöstökertomuksen ulkopuolelle)

Info

Raportin nimi: Henkilöstökertomus

Raportilla on noudatettu [KT Kuntatyönantajien 2021 suositusta](#)

- Datan sisällön tai laadun takia suositusta on voitu joiltain osin soveltaa.
- Perhe- ja omaishoitajat, sopimuspalokunnat ja poliittiset henkilöt on rajattu raportoinnin ulkopuolelle, koska eivät ole palvelussuhteessa kuntaan.
- Henkilöä ei ilmoiteta määräaikaiseksi, jos hänellä on vakituinen työsuhde samassa kuntaorganisaatiossa.

Henkilömäärä:

Henkilöstömäärä palvelussuhdetyyppittäin

Henkilövahvuus on aina kuukauden viimeisen päivän tilanne

Henkilötyövuodet:

1. Osa-aikaisen henkilöstön työpanos on muutettu henkilötyövuosiksi osa-aikaprosenttiensa mukaisesti
2. Yksittäisen työntekijän henkilötyövuoden määrä on enintään yksi eli ylityöt tai muulla tavoin tehdyt normaalin työajan ylittävät työt on rajattu laskennan ulkopuolelle.
3. Alla on nähtävissä henkilötyövuosien laskennassa käytetyt kaavat:
HTV1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)
HTV2 = palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)
HTV3 = palveluksessaolopäivien (vähennetty kaikki poissaolot) lkm kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

Työajan jakautuminen:

1. Tehty työ on laskettu HTV3 / HTV1 eli kaavalla: (palveluksessaolopäivät - poissaolopäivät) / palveluksessaolopäivät. Erona KT Kuntatyönantajan suositukseen on se, että henkilötyövuosissa huomioidaan kalenteripäivät palveluksessaolopäivien ja poissaolopäivien suhteen, kun taas KT Kuntatyönantajan suosituksessa huomioidaan työpäivät palveluksessaolopäivien ja poissaolopäivien osalta.
2. Opetushenkilöstön osalta koulutyön kesäkeskeytys tai muut opetustyön keskeytykset eivät ole poissaoloja.

Osaamisen kehittäminen:

Kalenteripv_kum = Koulutuspäivät kokonaisina päivinä. Jos henkilö on koulutuksessa esim. 2 h, niin se lasketaan kokonaiseksi koulutuspäiväksi.

Työpv_kum = Koulutukseen käytettyjen tuntien määrä muutettuna työpäiviksi, työpäivän pituus 7,75 h. Jos lähdejärjestelmästä saadaan tuntikohtaiset tiedot, niin koulutukseen käytetyt tunnit muutetaan työpäiviksi.

* Koulutuspv/vakituiset = Kalenteripv_kum / vakituisten työntekijöiden lukumäärä

Lähdedatasta johtuen koulutuspäivien lukumäärää ei voida jakaa ammatilliseen ja muuhun koulutukseen.

Maksetut palkat:

1. Maksetut palkat on jaettu palkanlaskentajärjestelmään tehdyn kustannusjaon mukaisesti eri kustannuspaikoille.
2. Maksetuissa palkoissa näytetään ennakonpidätyksen alaiset palkat (esim. henkilösivukulut ja verottomat korvaukset on rajattu henkilöstökertomuksen ulkopuolelle).

Raportin suodattimet:

Raportilla on käytössä oletuksena suodatin Viimeinen suljettu kk - Kyllä, jolloin raportilla näkyy edellisen suljetun kuukauden data. Muut kuukaudet saa näkyviin ottamalla suodattimesta pois "Kyllä" -valinnan. Oletusnäkyvä vaihtuu joka kuukausi 15. päivä.

Raportin päivitysajankohta:

Raportit päivittyvät kerran kuukaudessa ja sisältävät edellisen kuukauden tilanteen.

Lisätietoja

Tekniseen toteutukseen, käyttöoikeuksiin ja käyttöön liittyvät kysymykset Sarastia-asioinnin kautta:

sarastia.fi/asiointi ([ohje](#))

Tästä linkistä pääset lataamaan raportin omalle koneelle (pbix-tiedosto): [Lataa raportti](#)