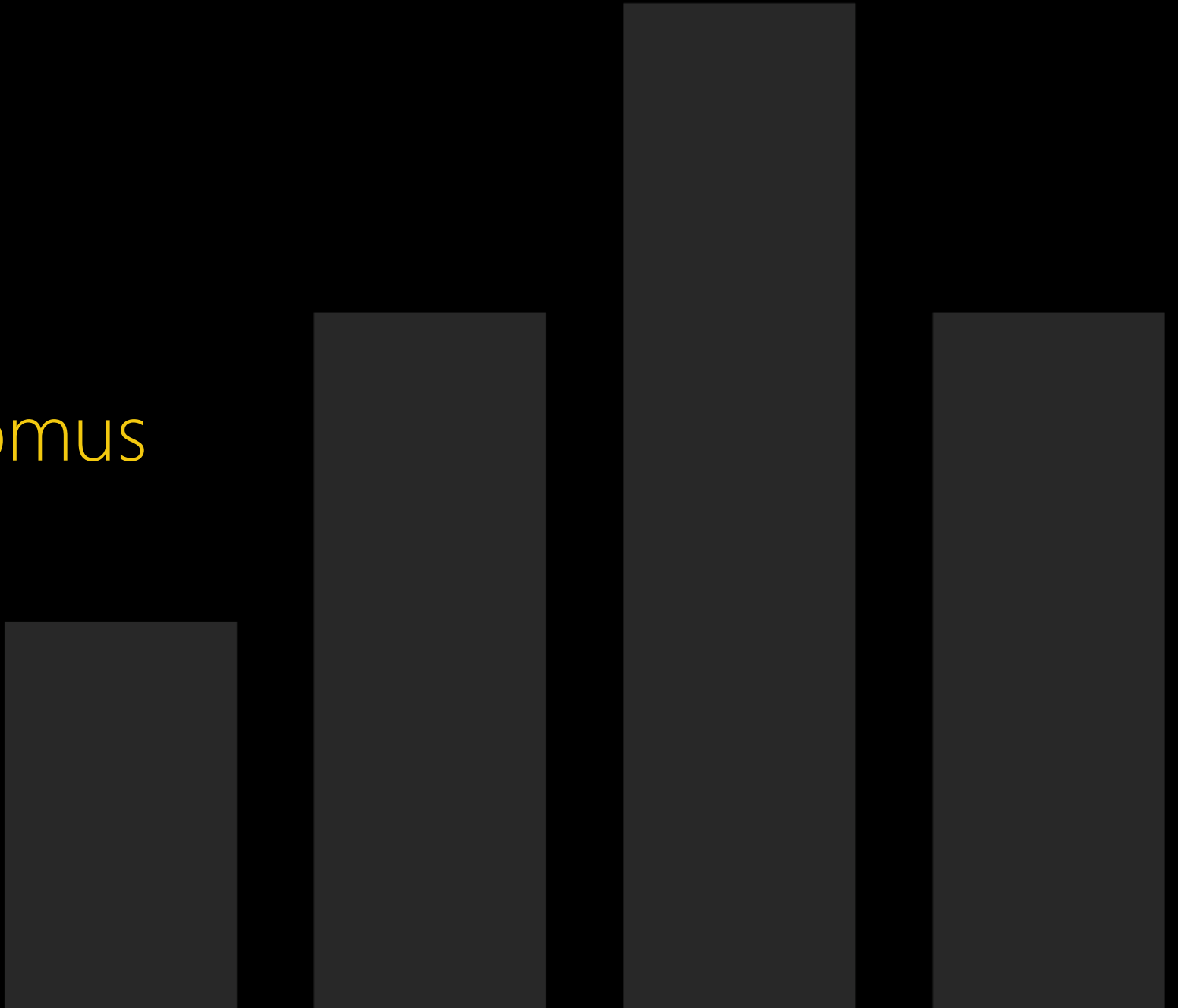


Henkilöstö - Henkilöstökertomus

[View in Power BI](#) ↗

Last data refresh:
20.2.2023 10.13.29 UTC

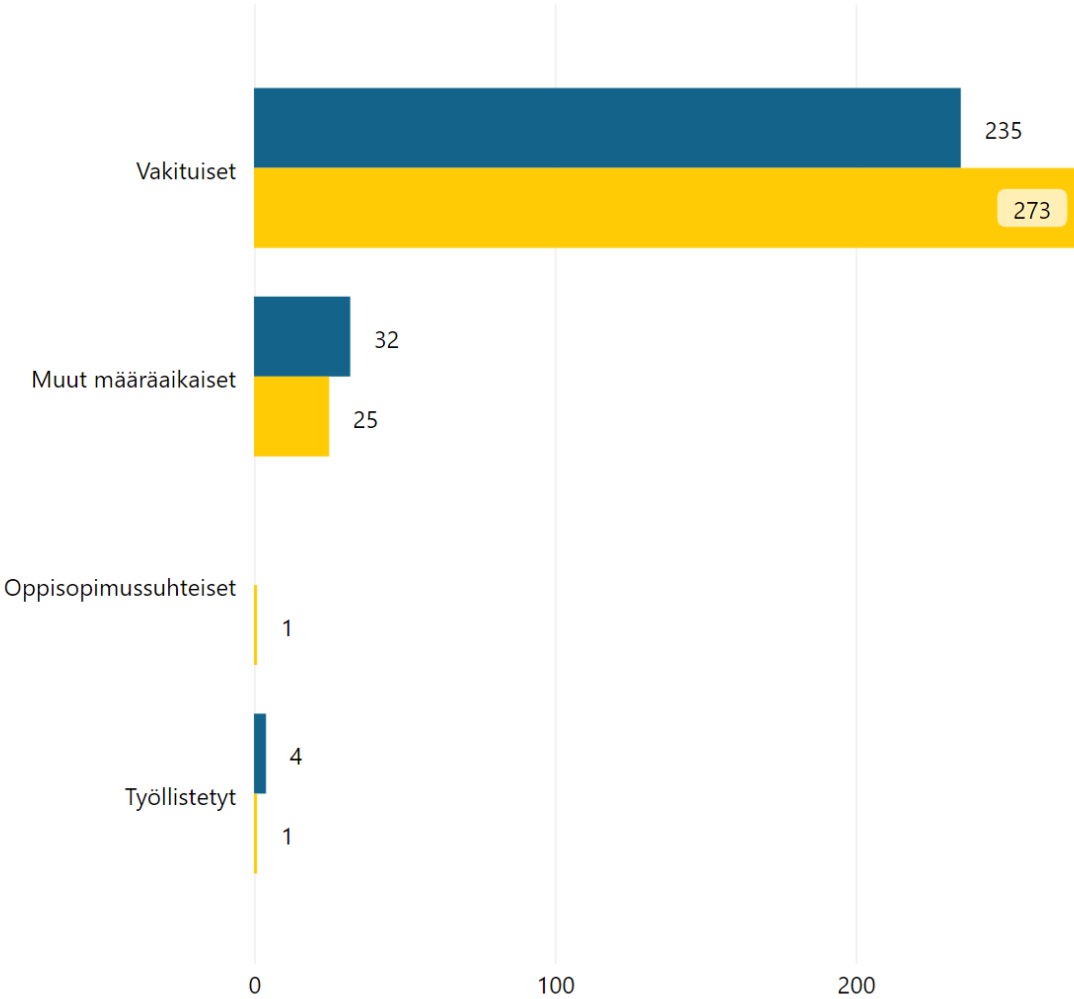
Downloaded at:
20.2.2023 11.10.19 UTC





Henkilöstömäärä palvelussuhdetyypeittäin

Lkm_toteuma Lkm_edellinen vuosi



Henkilöstömäärä palvelussuhdetyypeittäin ja sukupuolittain

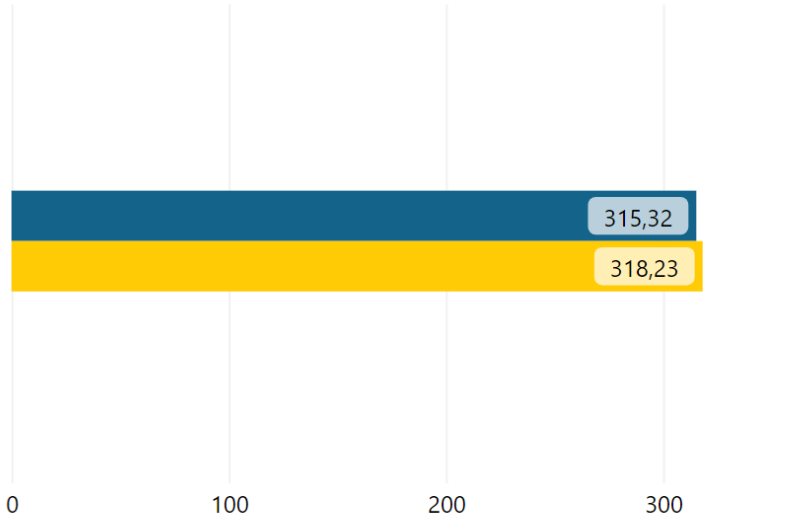
Palvelussuhdetaso 1	Lkm_toteuma	SS% Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	SS% Lkm_edellinen vuosi	*Muutos %
▲					
☐ Vakituiset	235	86,7%	273	91,0%	-13,92 %
Miehet	100	36,9%	122	40,7%	-18,03 %
Naiset	135	49,8%	151	50,3%	-10,60 %
☐ Muut määräaikaiset	32	11,8%	25	8,3%	28,00 %
Miehet	13	4,8%	11	3,7%	18,18 %
Naiset	19	7,0%	14	4,7%	35,71 %
☐ Oppisopimussuhteiset			1	0,3%	-100,00 %
Miehet			1	0,3%	-100,00 %
☐ Työllistetyt	4	1,5%	1	0,3%	300,00 %
Miehet	3	1,1%			0,00 %
Naiset	1	0,4%	1	0,3%	0,00 %

Perhe- ja omaishoitajat, sopimuspalokunnat ja poliittiset luottamushenkilöt jäävät raportoinnin ulkopuolelle, koska he eivät ole palvelussuhteessa kuntaan.



HTV1 valittu vuosi ja ed vuosi

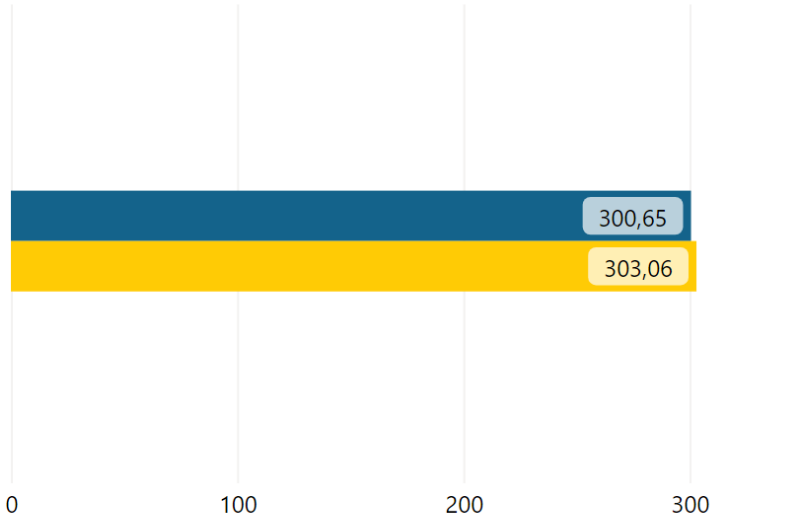
HTV1_tot_kum HTV1_ed_vuosi_kum



HTV1_tot_kum	HTV1_ed_vuosi_kum
315,32	318,23

HTV2 valittu vuosi ja ed vuosi

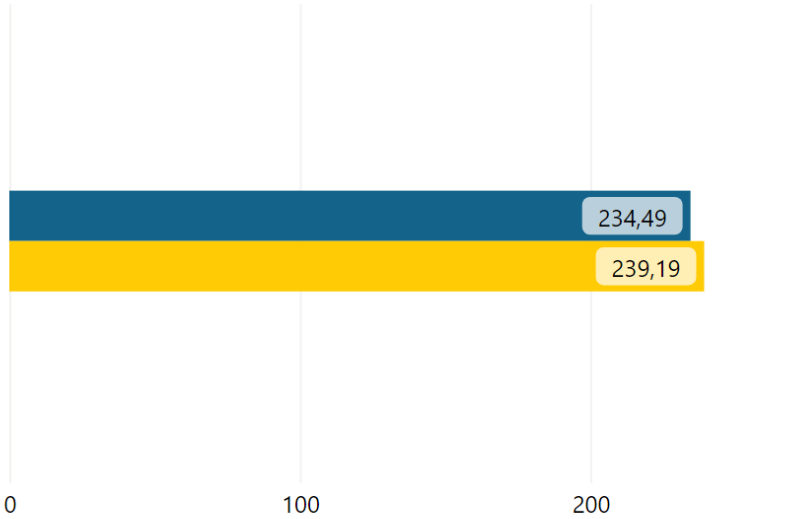
HTV2_tot_kum HTV2_ed_vuosi_kum



HTV2_tot_kum	HTV2_ed_vuosi_kum
300,65	303,06

HTV3 valittu vuosi ja ed vuosi

HTV3_tot_kum HTV3_ed_vuosi_kum



HTV3_tot_kum	HTV3_ed_vuosi_kum
234,49	239,19

HTV1_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (lkm)	HTV1_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
-2,91	-0,91%

HTV2_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (lkm)	HTV2_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
-2,41	-0,80%

HTV3_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (lkm)	HTV3_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
-4,70	-1,96%

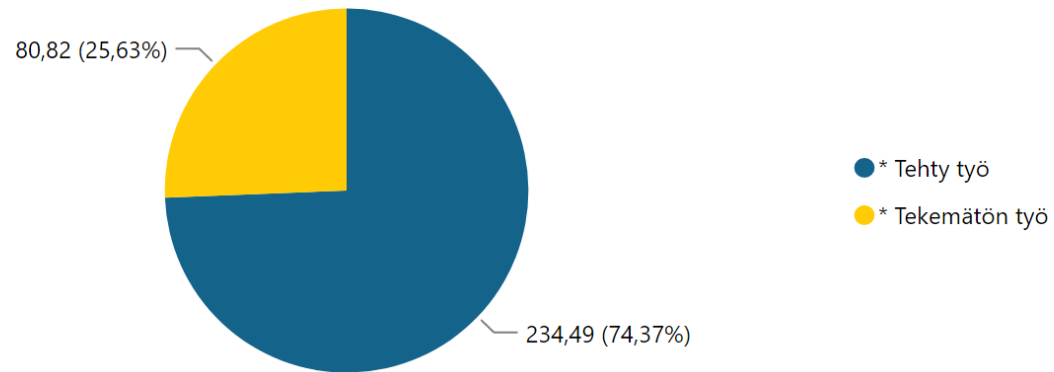
HTV1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

HTV2 = palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

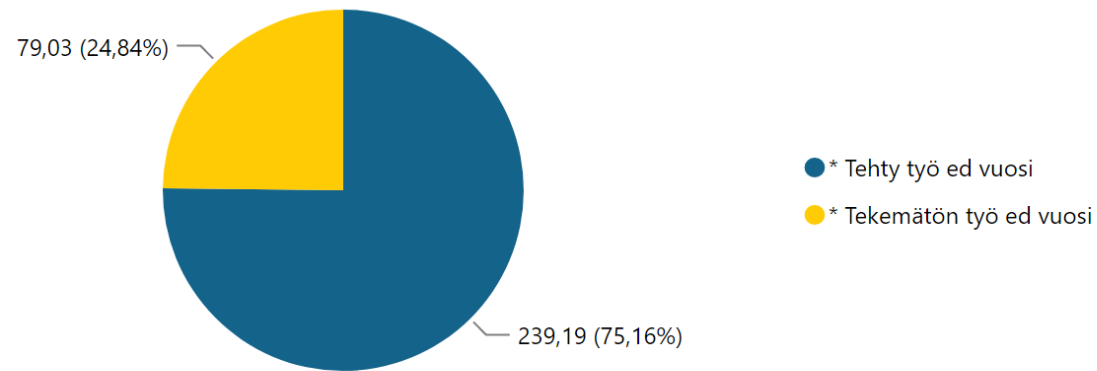
HTV3 = palveluksessaolopäivien (vähennetty kaikki poissaolot) lkm kalenteripäivinä / 365 * (osa-aika-%/100)



* Tehty työ ja * Tekemätön työ



* Tehty työ ed vuosi ja * Tekemätön työ ed vuosi

**74,37**

* Tehty työ %

75,16

* Tehty työ % ed vuosi

Poissaolosyytaso 1

* Poissaolojen osuus
työajasta* Poissaolojen osuus
työajasta ed vuosi

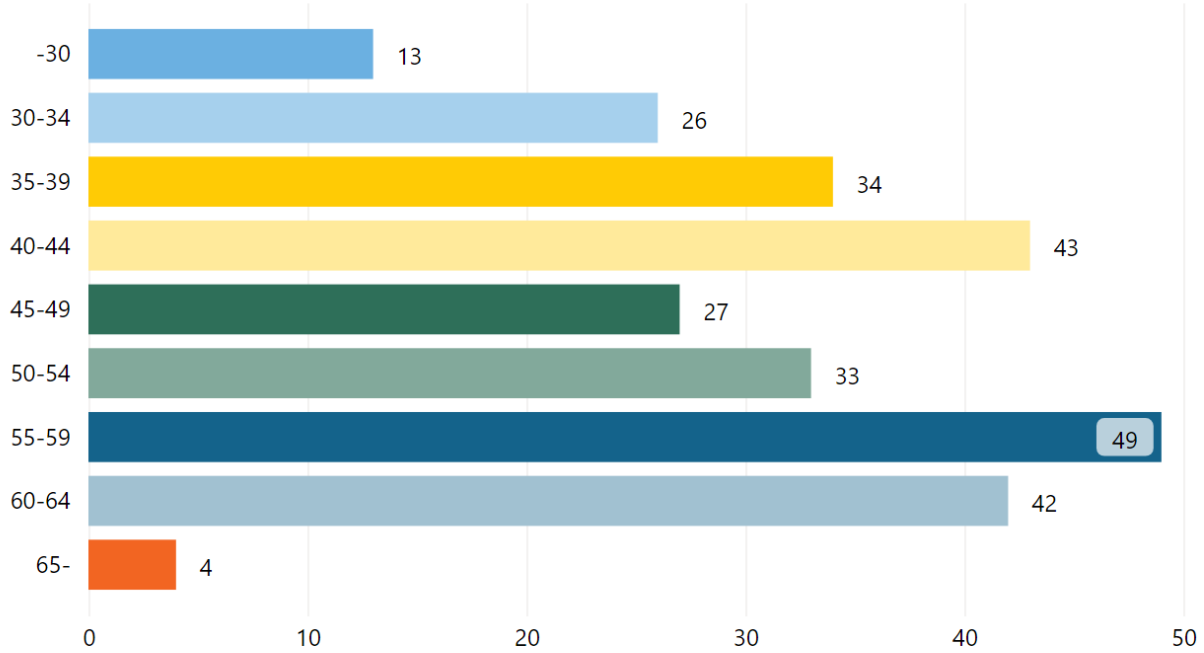
Lomat	13,39 %	12,78 %
Sairaus	3,53 %	3,28 %
Muut	3,00 %	2,44 %
Perhevapaat	2,77 %	4,44 %
Koulutus	1,20 %	1,12 %
Opintovapaa	1,18 %	0,52 %
Kuntoutustuki	0,23 %	
Työtapaturma	0,22 %	0,15 %
Vuorotteluvapaa	0,09 %	0,10 %
Kuntoutus	0,02 %	0,01 %
Yhteensä	25,63 %	24,84 %

Tehty työ = HTV3/HTV1 (= (palveluksessaolopäivät - poissaolopäivät) / palveluksessaolopäivät)

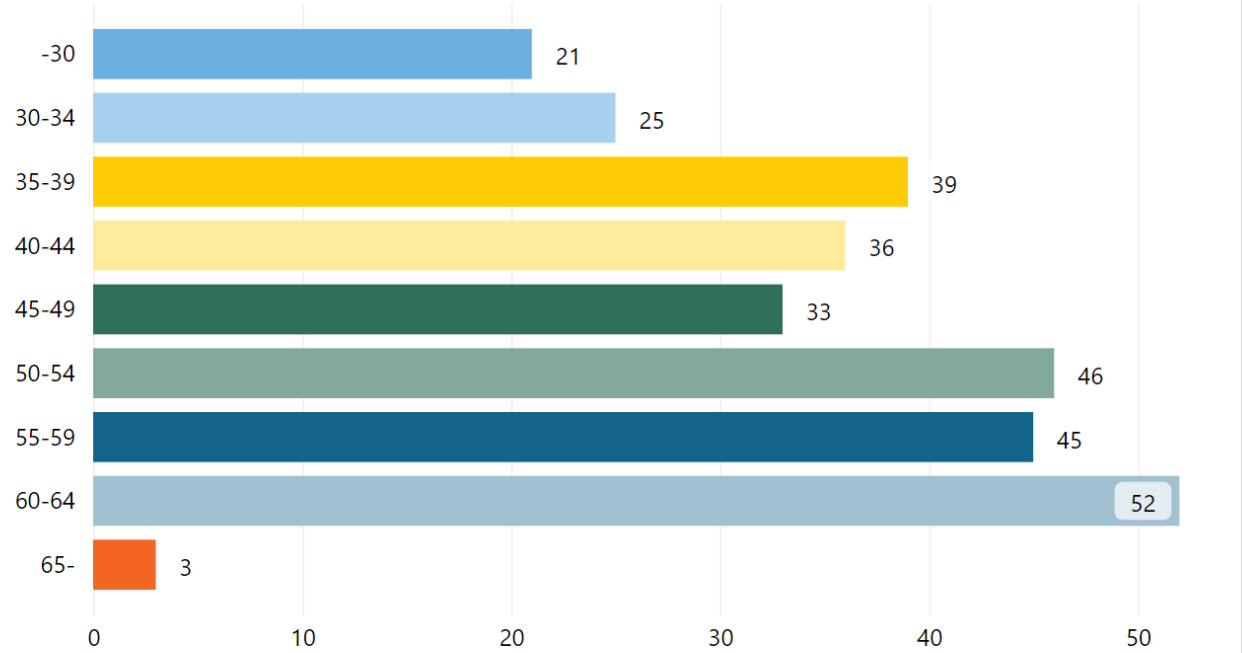
Opetushenkilöstön osalta koulutyön kesäkeskeytys tai muut opetustyön keskeytykset eivät ole poissaoloja



Henkilöstön lukumäärällinen jakautuminen ikäluokittain



Henkilöstön lukumäärällinen jakautuminen ikäluokittain ed vuosi



Ikäluokka	Lkm_toteuma	KS% Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	KS% Lkm_edellinen vuosi	*Muutos %
+ -30	13	4,80%	21	7,00%	-38,10 %
+ 30-34	26	9,59%	25	8,33%	4,00 %
+ 35-39	34	12,55%	39	13,00%	-12,82 %
+ 40-44	43	15,87%	36	12,00%	19,44 %
+ 45-49	27	9,96%	33	11,00%	-18,18 %
+ 50-54	33	12,18%	46	15,33%	-28,26 %
+ 55-59	49	18,08%	45	15,00%	8,89 %
+ 60-64	42	15,50%	52	17,33%	-19,23 %
+ 65-	4	1,48%	3	1,00%	33,33 %
Yhteensä	271	100,00%	300	100,00%	-9,67 %

Keski-ikä

Miehet

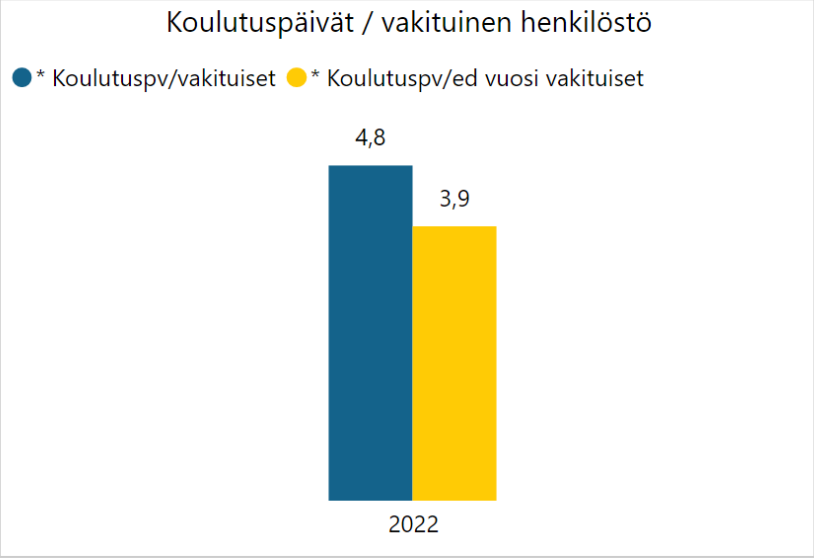
46

Naiset

48

Keski-ikä (miehet ja naiset)

48



Koulutuspäivät (vakituinen henkilöstö)				
Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
1123,00	1068	55,00	55	5,15%

Opintovapaapäivät (vakituinen henkilöstö)				
Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
1226	534	692,00	692	129,59%

Koulutuspäivät/vakituinen henkilöstö			
* Koulutuspv/vakituiset	* Koulutuspv/ed vuosi vakituiset	* Muutos koulutuspv vakituiset	* Muutos % koulutuspv vakituiset
4,8	3,9	0,87	22,15 %

Opintovapaapäivät / vakituinen henkilöstö			
* Opintovapaapv/vakituiset	* Opintovapaapv/ed vuosi vakituiset	*Muutos opintovapaapv vakituiset	* Muutos % opintovapaapv vakituiset
5,2	2,0	3,3	166,71 %

Palkalliset ja palkattomat koulutuspäivät				
Palkallisuus	Palkallinen		Yhteensä	
Palvelussuhdetaso 2	Kalenteripv_kum	Työpv_kum	Kalenteripv_kum	Työpv_kum
Muut	125,00	114,68	125,00	114,68
Vakituiset	1123,00	952,82	1123,00	952,82
Yhteensä	1248,00	1067,50	1248,00	1067,50

Palkallinen ja palkaton *Koulutuspv/vakituiset	
Palkallinen	4,78

Kalenteripv_kum = Koulutuspäivät
Työpv_kum = Koulutukseen käytettyjen tuntien määrä muutettuna työpäiviksi, työpäivän pituus 7,75 h
* Koulutuspv/vakituiset = Kalenteripv_kum / vakituisten työntekijöiden lukumäärä

Lähdedatasta johtuen koulutuspäivien lukumäärää ei voida jakaa ammatilliseen ja muuhun koulutukseen



Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv



Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1

12,34

Kalenteripv_kum/HTV1_kum

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1 ed vuosi

11,15

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV1_kum

Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot ed vuosi

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv



Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä

14,36

Kalenteripv_kum/Lkm_tot

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä ed vuosi

11,82

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/Lkm_tot

Poissaoloryhmä	Poissaolopäivien Lkm	KS% Poissaolopäivien Lkm	Poissaolopäivät_ed vuosi	KS% Poissaolopäivät_ed vuosi
1-7 pv	1452	37,32%	717	20,21%
8-29 pv	1320	33,92%	797	22,47%
30-59 pv	753	19,35%	906	25,54%
60-89 pv	274	7,04%	543	15,31%
90-179 pv	92	2,36%	584	16,46%
Yhteensä	3891	100,00%	3547	100,00%

Poissaolo-%

3.38%

* Poissaolo-%

Poissaolo-% ed vuosi

3.05%

* Poissaolo-% ed vuosi

Poissaolo-% = Poissaolopäivät / (HTV1 * 365) = kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Terveysperusteisiin poissaoloihin sisältyy sairaus- ja työtapaturmapoissaolot.

Kaavioissa ja taulukossa esitetään koko vuoden tiedot.

Palkalliset ja palkattomat sairauspoissaolot

Poissaoloryhmä	Palkallinen	Palkaton	Yhteensä
1-7 pv	1446	6	1452
8-29 pv	1279	41	1320
30-59 pv	722	31	753
60-89 pv	274		274
90-179 pv		92	92
Yhteensä	3721	170	3891



Sairaus- tai työtaturmapoissaolot lukumäärittäin

Poissaoloryhmä 1-7 pv8-29 pv30-59 pv60-89 pv90-179 pv



Sairaus- tai työtaturmapoissaolot lukumäärittäin ed vuosi

Poissaoloryhmä 1-7 pv8-29 pv30-59 pv60-89 pv90-179 pv



Poissaoloryhmä	Poissaolo Lkm	KS% Poissaolo Lkm	Poissaolojen lkm ed vuosi	KS% Poissaolojen lkm ed vuosi
1-7 pv	474	78,48%	273	75,41%
8-29 pv	107	17,72%	56	15,47%
30-59 pv	18	2,98%	20	5,52%
60-89 pv	4	0,66%	9	2,49%
90-179 pv	1	0,17%	4	1,10%
Yhteensä	604	100,00%	362	100,00%

36,36%
Nolla päivää sairastaneet (%)

Välilehdellä esitetään koko vuoden sairaus- tai työtaturmapoissaolojen lukumäärät.

Nolla päivää sairastaneet (%) = Suhteellinen osuus henkilöstöstä, joilla ei ole lainkaan sairaus- tai työtaturmapoissaoloja koko vuoden aikana. Henkilömäärässä on mukana he, jotka ovat olleet aineistossa edellisen 12 kuukauden aikana vähintään kuudessa kuukaudessa.



Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päättäneet palvelussuhteet

● * Eläkkeelle kum ● * Muut päättäneet kum



Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päättäneet palvelussuhteet ed vuosi

● * Eläkkeelle ed vuosi kum ● * Muut päättäneet ed vuosi



Eläköitymisen ennakointi kuluva vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

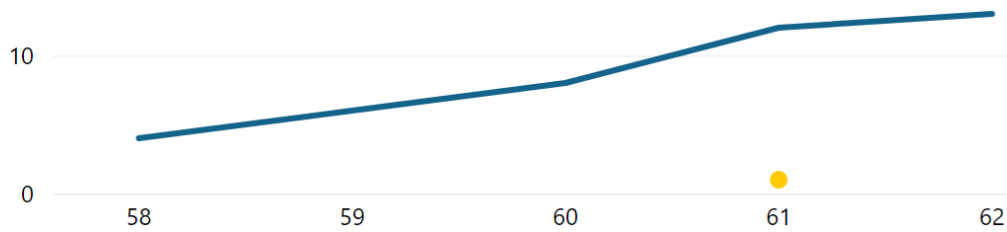
Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	12	4	6	6	10
Muut	1			1	1
Yhteensä	13	4	6	7	11

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	4	6	8	12	13
Muut				1	
Yhteensä	4	6	8	13	13

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelusuhdetaso 2 ● Vakituiset ● Muut



Päättäneet palvelussuhteet

77	26	28,21 %	9,39 %	196,15 %
* Päättäneet kum	* Päättäneet ed vuosi	* Vakituisten vaihtuvuus	* Vakituisten vaihtuvuus	* Vakituisten vaihtuvuus

Eläköitymiset

12	7	4,40 %	2,53 %	71,43 %
* Eläkkeelle kum	* Eläkkeelle ed vuosi	* Eläköityneiden osuus	* Eläköityneiden osuus	* Eläköitymisen vaihtuvuus

Henkilömäärä

273	277	-1,44 %
* Henkilömäärä 31.12 ed vuosi	* Henkilömäärä 31.12 toissa vuosi	* Henkilömäärän muutos

Vakituiset

20

* 63 vuotta täyttäneet

Muut palvelussuhteet

1

* 63 vuotta täyttäneet

Yhteensä

21

* 63 vuotta täyttäneet

Vaihtuvuus-% = Vakituisten päättäneet palvelussuhteet / vakituisen henkilöstön lkm ed. vuoden viim. päivänä

Rajattu raportoinnin ulkopuolelle seuraavat päättymissyöt:

- Omasta toiveesta tehtävää vaihtaneet
- Pää-/sivutoimimuutos, työajanmuutos
- Siirtynyt toiseen palvelussuhteeseen samassa kunnassa
- Sis.siirto/järjestelmän vaihdos
- Sisäinen siirto/Tehtävämuutos
- Sisäisen sijaisuuden päättyminen
- Toistuva sijainen
- Tuntematon
- Uudelleen sijoitus
- Virka lakkautettu

Vanhuuseläke:

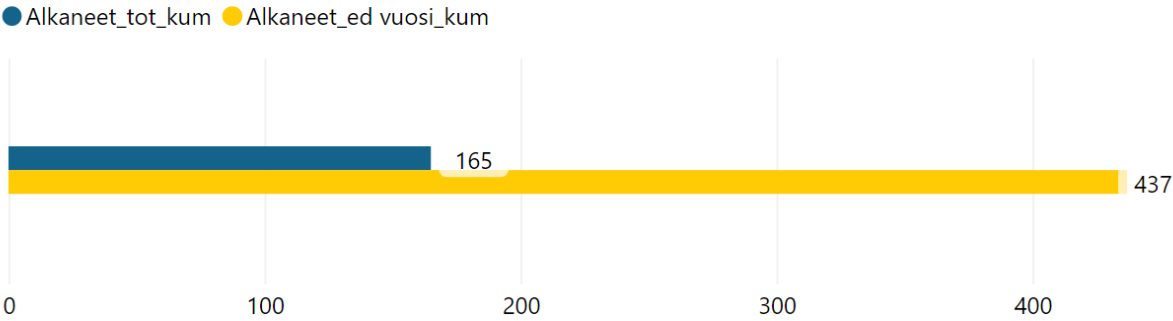
Vuosina 1940 - 1959 syntyneillä työntekijöillä on henk.koht. eläkeikä (63 - 65 vuotta), jos palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1993 ja jatkuu eläkeikään saakka.

Eläkeuudistus 2017:

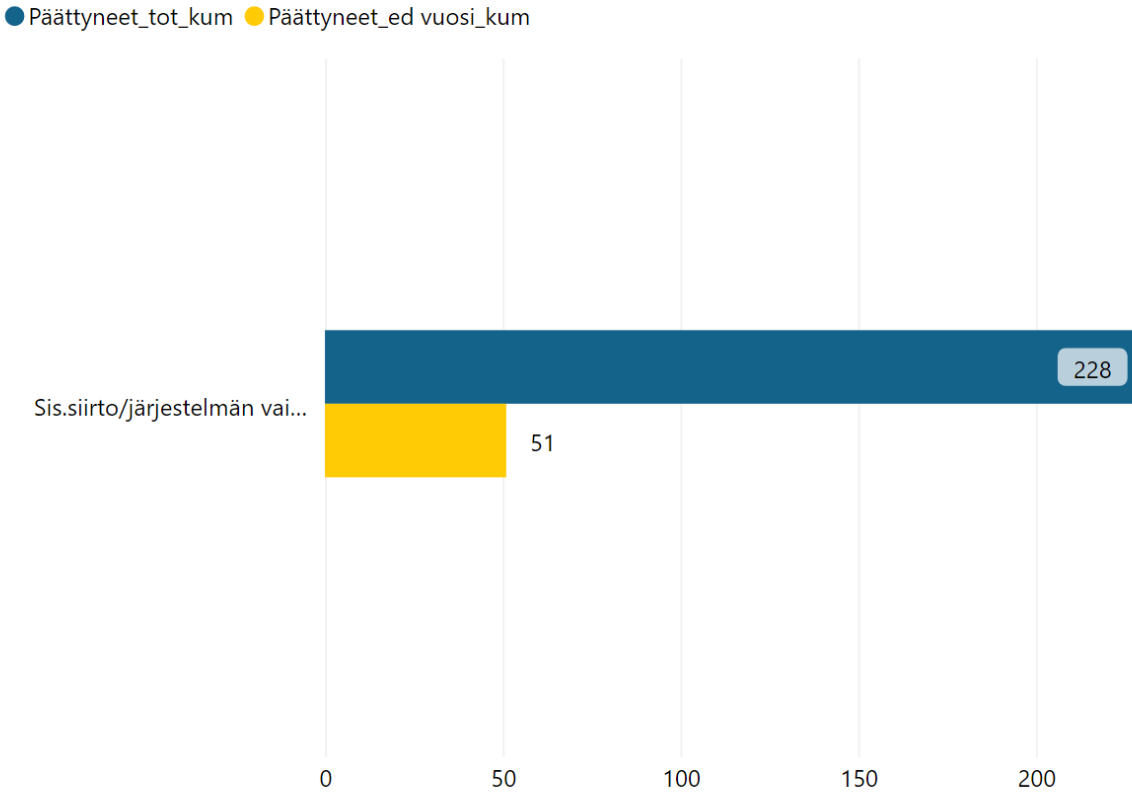
Eläkkeen alaikäraja nousee vuoteen 2027 mennessä asteittain 65 ikävuoteen (vuodesta 2018 alkaen)



Alkaneet palvelussuhteet



Päätyneiden palvelussuhteiden lukumäärä organisaation sisällä tehtävää vaihtaneissa



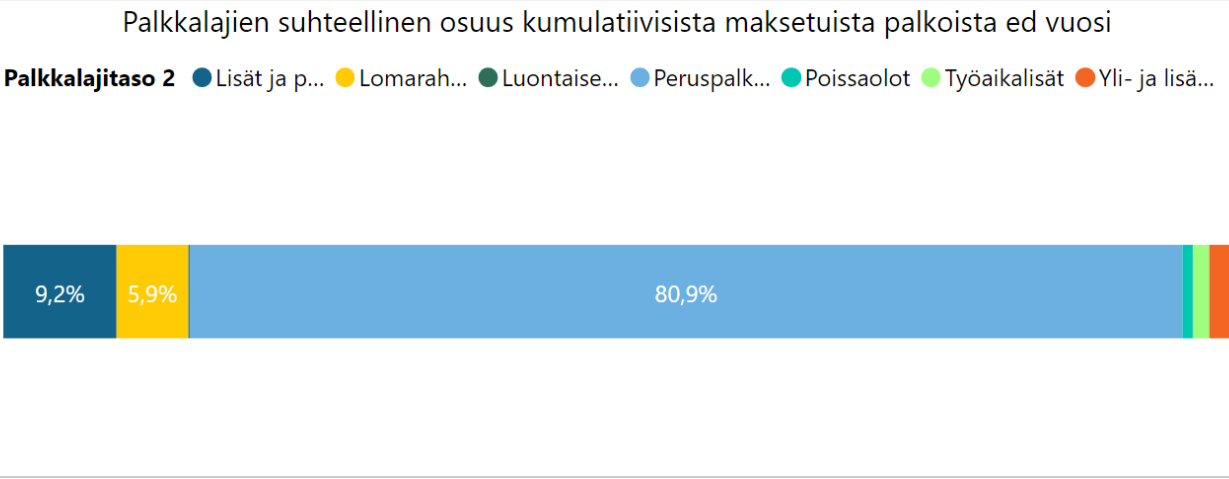
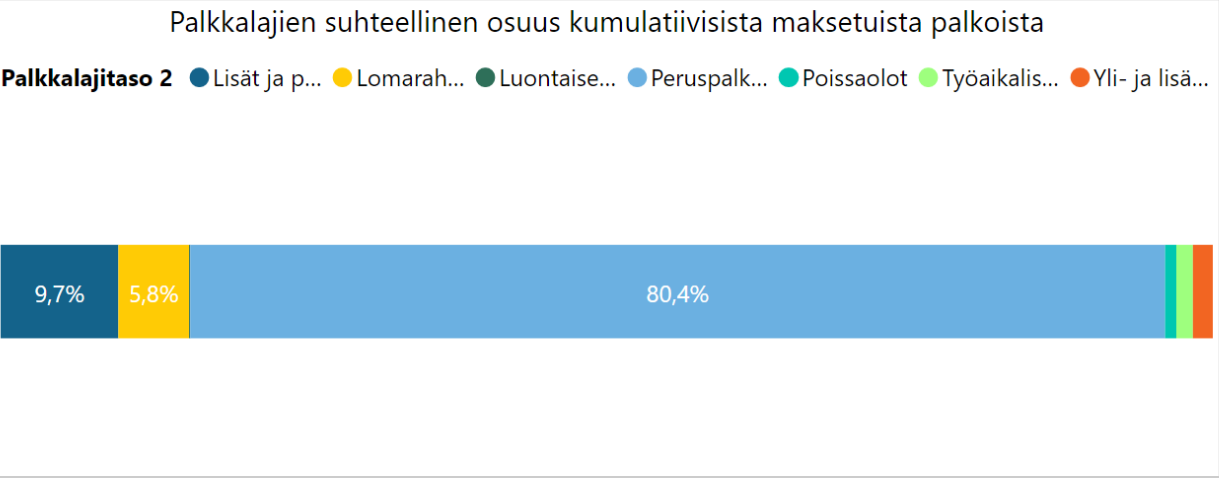
Sivun suodattimena Palvelussuhdetaso 1 = Vakituiset

Päätyneiden palvelussuhteiden syy, kun tehtävä on vaihtunut organisaation sisällä:

- Omasta toiveesta tehtävää vaihtaneet
- Pää-/sivutoimimuutos, työajanmuutos
- Siirtynyt toiseen palvelussuhteeseen samassa kunnassa
- Sis.siiroto/järjestelmän vaihdos
- Sisäinen siiroto/Tehtävämuutos
- Sisäisen sijaisuuden päätyminen
- Toistuva sijainen
- Uudelleen sijoitus
- Virka lakkautettu.

Päätyneiden palvelussuhteiden lukumäärä organisaation sisällä tehtävää vaihtaneissa





Palkkalajitaso 2	Tot_kum	KS% Tot_kum	Ed_vuosi_kum	KS% Ed_vuosi_kum	Tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (%)
	▼				
Peruspalkka	11 489 685,20	80,42%	11 198 885,22	80,91%	3,00%
Lisät ja palkkiot	1 387 824,72	9,71%	1 276 656,61	9,22%	9,00%
Lomarahat ja -korvaukset	833 595,02	5,83%	811 034,73	5,86%	3,00%
Yli- ja lisätyöt	235 004,97	1,64%	236 969,36	1,71%	-1,00%
Työaikalaisat	194 968,33	1,36%	186 693,07	1,35%	4,00%
Poissaolot	132 724,10	0,93%	116 732,06	0,84%	14,00%
Luontaisedut	13 464,29	0,09%	14 252,42	0,10%	-6,00%
Yhteensä	14 287 266,63	100,00%	13 841 223,47	100,00%	3,00%

Kumul maksetut palkat

14,27 milj.

Tot_kum

Kumul maksetut palkat ed vuosi

13,83 milj.

Ed_vuosi_kum

Muutos

446,83 t.

Tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (€)

Maksetuissa palkoissa näytetään ennakonpidätyksen alaiset palkat (esim. henkilösivukulut ja verottomat korvaukset on rajattu henkilöstökertomuksen ulkopuolelle)

Info

Raportin nimi: Henkilöstökertomus

Raportilla on noudatettu [KT Kuntatyönantajien 2021 suositusta](#)

- Datan sisällön tai laadun takia suositusta on voitu joiltain osin soveltaa.
- Perhe- ja omaishoitajat, sopimuspalokunnat ja poliittiset henkilöt on rajattu raportoinnin ulkopuolelle, koska eivät ole palvelussuhteessa kuntaan.
- Henkilöä ei ilmoiteta määräaikaiseksi, jos hänellä on vakituinen työsuhde samassa kuntaorganisaatiossa.

Henkilömäärä:

Henkilöstömäärä palvelussuhdetyyppittäin

Henkilövahvuus on aina kuukauden viimeisen päivän tilanne

Henkilötyövuodet:

1. Osa-aikaisen henkilöstön työpanos on muutettu henkilötyövuosiksi osa-aikaprosenttiensa mukaisesti
2. Yksittäisen työntekijän henkilötyövuoden määrä on enintään yksi eli ylityöt tai muulla tavoin tehdyt normaalin työajan ylittävät työt on rajattu laskennan ulkopuolelle.
3. Alla on nähtävissä henkilötyövuosien laskennassa käytetyt kaavat:
HTV1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)
HTV2 = palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)
HTV3 = palveluksessaolopäivien (vähennetty kaikki poissaolot) lkm kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

Työajan jakautuminen:

1. Tehty työ on laskettu HTV3 / HTV1 eli kaavalla: (palveluksessaolopäivät - poissaolopäivät) / palveluksessaolopäivät. Erona KT Kuntatyönantajan suositukseen on se, että henkilötyövuosissa huomioidaan kalenteripäivät palveluksessaolopäivien ja poissaolopäivien suhteen, kun taas KT Kuntatyönantajan suosituksessa huomioidaan työpäivät palveluksessaolopäivien ja poissaolopäivien osalta.
2. Opetushenkilöstön osalta koulutyön kesäkeskeytys tai muut opetustyön keskeytykset eivät ole poissaoloja.

Osaamisen kehittäminen:

Kalenteripv_kum = Koulutuspäivät kokonaisina päivinä. Jos henkilö on koulutuksessa esim. 2 h, niin se lasketaan kokonaiseksi koulutuspäiväksi.

Työpv_kum = Koulutukseen käytettyjen tuntien määrä muutettuna työpäiviksi, työpäivän pituus 7,75 h. Jos lähdejärjestelmästä saadaan tuntikohtaiset tiedot, niin koulutukseen käytetyt tunnit muutetaan työpäiviksi.

* Koulutuspv/vakituiset = Kalenteripv_kum / vakituisten työntekijöiden lukumäärä

Lähdedatasta johtuen koulutuspäivien lukumäärää ei voida jakaa ammatilliseen ja muuhun koulutukseen.

Maksetut palkat:

1. Maksetut palkat on jaettu palkanlaskentajärjestelmään tehdyn kustannusjaon mukaisesti eri kustannuspaikoille.
2. Maksetuissa palkoissa näytetään ennakonpidätyksen alaiset palkat (esim. henkilösivukulut ja verottomat korvaukset on rajattu henkilöstökertomuksen ulkopuolelle).

Raportin suodattimet:

Raportilla on käytössä oletuksena suodatin Viimeinen suljettu kk - Kyllä, jolloin raportilla näkyy edellisen suljetun kuukauden data. Muut kuukaudet saa näkyviin ottamalla suodattimesta pois "Kyllä" -valinnan. Oletusnäkyvä vaihtuu joka kuukausi 15. päivä.

Raportin päivitysajankohta:

Raportit päivittyvät kerran kuukaudessa ja sisältävät edellisen kuukauden tilanteen.

Lisätietoja

Tekniseen toteutukseen, käyttöoikeuksiin ja käyttöön liittyvät kysymykset Sarastia-asioinnin kautta:

sarastia.fi/asiointi ([ohje](#))

Tästä linkistä pääset lataamaan raportin omalle koneelle (pbix-tiedosto): [Lataa raportti](#)